



PLANO DE TRABALHO  
EDITAL Nº.3883/2025

1. DADOS CADASTRAIS

NOME DA INSTITUIÇÃO: Associação Caçapavana de Amparo Ao Idoso - ASCAI		C.N.P.J.: 87.085.460/0001-48	
TIPO DE ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL: Assistência Social		<input checked="" type="checkbox"/> Sem Fins Lucrativos <input type="checkbox"/> Cooperativa <input type="checkbox"/> Religiosa	
ENDEREÇO: Rua Nicolau Silveira Abraão, 1593			
BAIRRO: Estrada do Salço	CIDADE: Caçapava do Sul	U.F.: RS	CEP: 96570-000
TELEFONE: (55) 9.9651-6530	E-MAIL: analuiza_mdalmazo@hotmail.com		
NOME DO RESPONSÁVEL: Paulo Anversa		CPF: 205.487.290-34	
PERÍODO DE MANDATO: 2024/2026	CARTEIRA DE IDENTIDADE/ ÓRGÃO EXPEDIDOR: 100 630 0097 /SSP-RS	CARGO: Presidente	
ENDEREÇO: Rua Ulhoa Cintra, nº 35		CEP: 96570-0000	

2. PROPOSTA DE TRABALHO

Bem Estar na Terceira Idade	PRAZO DE EXECUÇÃO	
	INICIO	TERMINO
	Outubro 2025	Dezembro 2025

PÚBLICO ALVO:  
Idosos de ambos os sexos, residentes da Associação Caçapavana de Amparo ao Idoso.

DESCRIÇÃO DA REALIDADE QUE SERÁ OBJETO DA PARCERIA

A Associação Caçapavana de Amparo ao Idoso – ASCAI, fundada em 1989, tem como objetivo o amparo de idosos de ambos os sexos.

Desta forma, a instituição está inserida na comunidade, com características residenciais e apresenta sua estrutura física adequada para garantir a moradia da pessoa idosa a partir de 60 anos de idade. Promove através de sua equipe o desenvolvimento de relações mais próximas do ambiente familiar e a interação social com pessoas da comunidade. Oferece serviços de acolhimento que necessitam de atendimento conforme o grau de necessidade e dependência física e mental, os quais não dispõem de condições de permanência coma família e ou com a perda da capacidade de autocuidado.

A casa conta atualmente com uma equipe multidisciplinar, gerando um custo elevado em folha de pagamento e encargos sociais de funcionários que atendem cerca de 48 moradores, usuários da instituição.

Sendo assim, a ASCAI tem como meta diária o amplo atendimento voltado aos moradores da instituição, enfatizando cotidianamente os cuidados de acolhimento, alimentação, higiene, lazer e promoção a saúde de seus acolhidos, assim como, a valorização de seus funcionários, os quais realizam diariamente esse trabalho com os moradores da ASCAI.

JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO:

O envelhecimento da população tem sido crescente de uma forma geral no país, por esta tendência existe uma necessidade de respostas de políticas públicas que atendam a população de idoso na garantia de seus direitos.

A integração das ações e o apoio entre as instituições são relevantes para este público, que cada vez mais precisa de proteção do estado e da sociedade em questões básicas como bem estar, saúde, higiene e alimentação. O atendimento da ASCAI é destinado aos idosos de ambos os sexos, acima de 60 anos, sendo de

longa permanência e de serviços contínuos, onde há necessidade de cuidados básicos diários e cuidados com a saúde e bem estar, além do entretenimento.

O Serviço continuado na instituição para idosos é uma das maneiras de garantir seus direitos. Enfatizamos, neste projeto, o direito à moradia e aos cuidados especiais dos idosos em razão das suas vulnerabilidades.

Portanto, o apoio e a parceria com o Poder Público Municipal são de suma importância para colaborar na sustentação das atividades que ocorrem no cotidiano do acolhimento institucional em nosso Município.

O incentivo financeiro é pertinente para a instituição, pois é uma forma de zelar pelo idoso residente em nosso município que a partir da parceria público-privada, que já ocorreu em anos anteriores, proporciona a diminuição dos altos custos com a manutenção de profissionais da instituição, através do pagamento de salários, além de custos com os moradores e instituição.

Este aporte de recursos públicos promove amparo aos idosos acolhidos da ASCAI que necessitam de apoio e proteção.

### 3. OBJETIVOS

#### 3.1 GERAIS

- A) Conservar no quadro funcional profissionais qualificados para cuidados com idosos residentes;
- B) Manter através desses profissionais o atendimento dos serviços no acolhimento de pessoas idosos para proteger os mesmos de situação de risco pessoal e social, garantindo moradia, saúde, higiene, limpeza e alimentação.

#### 3.2. ESPECÍFICOS

- A.1) Organizar as escalas de serviços dos profissionais da ASCAI;
- A.2) Manter profissionais qualificados dentro da instituição;
- A.3) Manter profissionais com salários em dia.
  
- B.1) Organizar a gestão administrativa dos serviços ofertados na residência mantida pelos funcionários;
- B.2) Garantir a privacidade da pessoa idosa, assegurando um ambiente de respeito e dignidade;
- B.3) Manter o funcionamento da casa a partir dos cuidados dos profissionais da instituição com os usuários

### 4. METODOLOGIA

#### FORMA DE EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES OU DOS PROJETOS E DE CUMPRIMENTO DAS METAS:

Durante a prestação dos serviços de acolhimento que ocorrem na instituição estão previstos cuidados diários com a alimentação, saúde, higiene e lazer de forma individual e também coletiva. As atividades diárias da ASCAI são executadas por profissionais específicos e treinados. Desta forma cada profissional exerce sua função com base na área e qualificação, sendo assim, cumpre as metas e objetivos os quais são desejados pela organização.

Os serviços que são realizados por profissionais do setor da copa e cozinha são de extrema necessidade para a instituição, onde, as mesmas realizam desde o prepara do café da manhã até a ceia após o jantar, além da organização do setor destinado para este fim.

### 5. METAS E RESULTADOS ESPERADOS:

#### 5.1 - DESCRIÇÃO DAS METAS E DE ATIVIDADES OU PROJETOS A SEREM EXECUTADOS, DE ACORDO COM O CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO FÍSICA DO OBJETO:

Prevê o acolhimento de cerca de 48 idosos de ambos os sexos. Fazem parte desta meta, manter o atendimento dos serviços de acolhimento vinte e quatro horas por dia, por meio da gestão e administração dos serviços da residência para ofertar os cuidados a pessoas idosas, assim como, o acolhimento e proteção dos mesmos com respeito e atenção à sua condição.

Presume-se manter o atendimento dos idosos através de profissionais capacitados para os serviços de atendimento dos moradores.

#### 5.2 – RESULTADOS ESPERADOS:

A finalidade do projeto é que serviços sejam mantidos com resultados satisfatórios de forma que os quarenta e cinco idosos moradores da ASCAI tenham garantidos seus direitos básicos. Com isso, é esperado que sejam mantidos os idosos na casa recebendo seus atendimentos de qualidade.

#### 5.3 – PARÂMETROS PARA AFERIÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS:

Os critérios de comprovações das metas, onde serão realizados os pagamentos dos salários de funcionários, será realizado através de apresentação de relatório contábil feito pelo escritório que faz a contabilidade da ASCAI.

**5.4 – DESCRIÇÃO DAS AÇÕES**

METAS		AÇÕES	
1	Promover serviços de acolhimento institucional aos idosos através dos funcionários.	1	Manter o atendimento dos serviços de acolhimento organizados pela administração da ASCAI;
		2	Organizar a gestão da residência no acolhimento e continuidade da moradia do usuário da ASCAI;
		3	Manter os cuidados e protocolos de atendimento da instituição.
2	Manter em dia a folha de pagamento dos funcionários.	1	Organizar e manter em dia pagamento dos funcionários da equipe de trabalho da ASCAI;
		2	Manter funcionários capacitados e satisfeitos ao atendimento ao usuário da ASCAI;
		3	Manter o funcionamento da casa a partir dos serviços prestados pelos funcionários da instituição.

**6. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO (META, ETAPA OU FASE)**

META	ETAPA/FASE	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
			UNIDADE	QUANTIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
1	1	Promover o acolhimento de idosos de ambos os sexos na instituição de longa permanência ILP	Idosos	48	Outubro 2025	Dezembro 2025
2	1	Manter atendimento de serviços aos idosos através de profissionais.	Idosos	48	Agosto 2025	Dezembro 2025

**7. PREVISÃO DE RECEITAS E DESPESAS (R\$1,00)**

RECEITA	TOTAL	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
PROPONENTE	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CONCEDENTE	R\$ 21.474,13	R\$ 21.474,13	R\$ 21.474,13
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 21.474,13</b>	<b>R\$ 21.474,13</b>	<b>R\$ 21.474,13</b>

Despesa	TOTAL	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
PROPONENTE	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CONCEDENTE	R\$ 21.474,13	R\$ 21.474,13	R\$ 21.474,13
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 21.474,13</b>	<b>R\$ 21.474,13</b>	<b>R\$ 21.474,13</b>

**8. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$ 1,00)**

(Considerar como primeiro mês o de início do projeto)

**8.1. CONCEDENTE**

Meta	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês
<b>1 e 2</b>	R\$ 21.474,13					
Meta	7º mês	8º mês	9º mês	10º mês	11º mês	12º mês

**8.2. PROPONENTE - ORGANIZAÇÃO PARCEIRA (CONTRAPARTIDA)**

Meta	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês
	R\$ 21.474,13					
Meta	7º mês	8º mês	9º mês	10º mês	11º mês	12º mês

**9. DETALHAMENTO DA APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS**

UNID	ESPECIFICAÇÃO DA DESPESA	VALOR MENSAL	VALOR TOTAL
	<b>Remuneração da equipe encarregada da execução do Plano de Trabalho</b> (Descrição pormenorizada das despesas, inclusive de pessoal próprio da organização da sociedade civil, durante a vigência da parceria, compreendendo as despesas com pagamentos de impostos, contribuições sociais, Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS, férias, décimo terceiro salário, salários proporcionais, verbas rescisórias e demais encargos sociais e trabalhistas)		
	Remuneração de funcionários da instituição. Custeio de despesas operacionais, como pagamento de proventos de funcionários do setor de copa e cozinha, lavanderia, manutenção e serviços gerais da instituição.	R\$ 21.474,13	R\$ 21.474,13
	<b>Total=</b>	<b>R\$ 21.474,13</b>	<b>R\$ 21.474,13</b>

**Demonstrativo previsto dos proventos que serão pagos com o recurso financeiro.**

PROFISSIONAL	FUNÇÃO	PROVENTOS
SUZARA DA SILVA LOPES	COZINHEIRA	R\$ 3.034,42
LORECI LEAL RODRIGUES	COZINHEIRA	R\$ 2.665,26
LUIZE DE CASSIA BARBOSA DA ROSA	SERVIÇOS GERAIS DE LIMPEZA	R\$ 2.578,22
		<b>R\$ 8.277,90</b>
		(Vezes três meses de pagamento para cada funcionário)
		<b>Total= R\$ 24.833,70</b>

**Observações:**

A previsão é de pagar três meses de salários para cada funcionária supracitada.  
Os valores de pagamentos de salários variam dependendo da descrição do contra cheque, como, horas trabalhadas, horas extras, férias e outros.  
Informamos que os valores que excedem serão pagos pela ASCAI com recursos próprios.  
Seguem em anexo os demonstrativos de pagamentos de salários



1109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO		Demonstrativo de Pagamento de Salário				
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO		Caçapava do Sul - RS		06/2025	Mensal	
CNPJ 87.085.460/0001-48		CPF: 011.845.180-41				
Cadastro 59	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL
	LUIZE DE CASSIA BARBOSA DA ROSA	514225	109	1	03.04.010	01
SERVIÇOS GERAIS DE LIMPEZA		Data Admissão:		15/03/2022		
Ev	Descrição	Referência	Proventos	Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.789,04			
35	Horas Extras 50% Diurnas	014:38 hs	205,22			
49	Horas Extras 100% Diurnas	010:48 hs	199,43			
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	008:50 hs	80,93			
62	Insalubridade	20,00 %	303,60			
807	Desconto Alimentacao			20,00		
950	INSS	9,00 %		209,26		
Total			2.578,22	229,26		
Total Líquido				2.348,96		
Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálculo FGTS	FGTS Mês	Base-IRRF C/Ded Simp	Faixa	Dep
1.789,04	2.578,22	2.578,22	206,25	1.971,02	0,00	02

Recebi em: 7/7/2025 Assinatura: Luize Barbosa Cardero

3109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO		Demonstrativo de Pagamento de Salário					
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO		Caçapava do Sul - RS		06/2025	Mensal		
CNPJ 87.085.460/0001-48		CPF: 978.106.220-72					
Cadastro 73	Nome do Funcionário		CBO	Empresa	Local	Departamento	FL.
	SUZARA DA SILVA LOPES COZINHEIRA		513210	109	1	03.04.008	01
			Data Admissão:		01/07/2023		
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.789,04				
35	Horas Extras 50% Diurnas	009:18 hs	131,03				
49	Horas Extras 100% Diurnas	034:37 hs	653,79				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	016:50 hs	156,96				
62	Insalubridade	20,00 %	303,60				
950	INSS	12,00 %			257,53		
Total			3.034,42		257,53		
Total Líquido					2.776,89		
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálculo FGTS	FGTS Mês	Base IRRF C/Ded Simp	Faixa	Dep
1.789,04		3.034,42	3.034,42	242,75	2.427,22	0,00	00
Recebi em: 1/1		Assinatura: <i>Suzara Lopes</i>					

3109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO		Demonstrativo de Pagamento de Salário					
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO		Caçapava do Sul - RS		06/2025	Mensal		
CNPJ 87.085.460/0001-48		CPF: 007.748.740-07					
Cadastro 34	Nome do Funcionário		CBO	Empresa	Local	Departamento	FL.
	LORECI LEAL RODRIGUES COZINHEIRA		513210	109	1	03.04.008	01
			Data Admissão:		08/01/2025		
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.789,04				
35	Horas Extras 50% Diurnas	010:27 hs	146,48				
49	Horas Extras 100% Diurnas	022:40 hs	426,14				
62	Insalubridade	20,00 %	303,60				
950	INSS	9,00 %			217,10		
Total			2.665,26		217,10		
Total Líquido					2.448,16		
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálculo FGTS	FGTS Mês	Base IRRF C/Ded Simp	Faixa	Dep
1.789,04		2.665,26	2.665,26	213,22	2.058,06	0,00	00
Recebi em: 2/12/25		Assinatura: <i>Loreci Leal Rodrigues</i>					