



PLANO DE TRABALHO APAE CAÇAPAVA DO SUL -2021

1 - DADOS CADASTRAIS

NOME DA INSTITUIÇÃO: APAE		C.N.P.J.: 881429550001-24	
TIPO DE ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL:		<input checked="" type="checkbox"/> Sem Fins Lucrativos	
		<input type="checkbox"/> Cooperativa	
		<input type="checkbox"/> Religiosa	
ENDEREÇO: Rua Antônio Cândido de Freitas nº 38			
BAIRRO: Centro	CIDADE: Caçapava do Sul	U.F: Rs	CEP: 96570 000
TELEFONE: (55)3281 2100	E-MAIL: apaecacapavadosul@farrapo.com.br		
NOME DO RESPONSÁVEL: Liége CleciMônego		CPF: 362056999087	
PERÍODO DE MANDATO: 2023/2025	CARTEIRA DE IDENTIDADE/ÓRGÃO EXPEDIDOR: 8011873461 SSP	CARGO: Presidente	
ENDEREÇO: Benjamin Constant, 1175		CEP: 96570 000	

2 PROPOSTA DE TRABALHO

NOME DO PROJETO: COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA UMA NOVA POSTURA NA EDUCAÇÃO Emenda n º 11/ Bancada PT	PRAZO DE EXECUÇÃO	
	INICIO	TERMINO
	Agosto 2023	Dezembro 2023

PÚBLICO ALVO: Profissionais da APAE de Caçapava do Sul e crianças e adolescentes assistidos pela mesma associação.

A APAE atende 155 crianças e adolescentes com deficiência intelectual, associada ou não à deficiência física, bem como, casos de conduta atípica (autismo e outras síndromes), incluindo as suas famílias e com total gratuidade. As famílias vivem em situação socioeconômica vulnerável, o que, associado à baixa escolarização, intensifica a necessidade de atenção integral da APAE. A maioria das famílias tem como principal sustento o Benefício de Prestação Continuada (BPC).

A atenção às necessidades e particularidades das Pessoas com Deficiência (PcDs) exige o desenvolvimento de habilidades socioemocionais e de autoconhecimento que garantam um olhar paciente e empático em todas as relações que compõem o nosso cotidiano de trabalho. Apesar de já adotarmos tal perspectiva em nosso trabalho cotidiano, a capacitação profissional em áreas como a Comunicação Não-Violenta e a Escuta Empática pode qualificar a nossa rotina educacional, melhorando as relações entre os estudantes e, até mesmo, entre nossa equipe de trabalho.

JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO:

Diante desta realidade a APAE vem expor a necessidade de qualificarmos nossa equipe profissional, pois o trabalho cotidiano que desenvolvemos, exige o contínuo aperfeiçoamento profissional e pedagógico, a fim de garantir o alto padrão formativo que temos desenvolvido no decorrer dos anos.

A vida em sociedade exige conhecimentos e habilidades que extrapolam os limites formais da educação escolar, principalmente quando tratamos da inclusão das Pessoas com Deficiências (PcDs).

O ingresso na segunda década do século XXI tem demonstrado a importância do autoconhecimento e do autocuidado (previstos entre as Competências Gerais da BNCC) para o desenvolvimento saudável das relações intrapessoais e interpessoais.

Recentemente passamos por uma pandemia que nos trouxe profundos desafios socioemocionais e marcas que ainda estão presentes em nosso cotidiano. Neste cenário contemporâneo torna-se fundamental a adoção de ferramentas que promovam o desenvolvimento de nossa inteligência emocional, pois estas interferem profundamente nas diferentes dimensões de nossas vidas.

Entre estes dispositivos destacamos a abordagem da Comunicação Não-Violenta, que tem demonstrado nas últimas décadas um resultado muito concreto no desenvolvimento das habilidades emocionais e na superação dos conflitos interpessoais.

Precisamos aperfeiçoar nossa equipe de trabalho para estarmos aptos a enfrentar estes desafios contemporâneos. Precisamos instrumentalizar nossa ação pedagógica com métodos e técnicas que preparem nossos estudantes para viverem em uma sociedade interconectada, onde a capacidade de comunicação, de resolução de conflitos e de autoconhecimento se tornam cada vez mais essenciais.

Portanto, nossa proposta intitulada “Comunicação não violenta uma nova postura na educação” visa qualificarmos nossa ação pedagógica cotidiana, a fim de preparar-nos para lidar com desafios socioemocionais entre nossa equipe, com os estudantes e mesmo com a comunidade da qual fazemos parte.

3.1 GERAIS

Garantir uma formação em Comunicação Não-Violenta, que qualifique nossas relações de trabalho, bem como capacite nossa ação pedagógica com os estudantes, os auxiliando no desenvolvimento das habilidades socioemocionais e interpessoais.

3.2. ESPECÍFICOS

- Garantir uma formação em Comunicação Não-Violenta para a equipe pedagógica da APAE;
- Alfabetização emocional e desenvolvimento das habilidades socioemocionais de nossos estudantes;
- Capacitar nossa equipe para a mediação de conflitos;
- Aprender atividades e dinâmicas lúdicas que promovam o autoconhecimento e o autocuidado junto aos estudantes.

4. METODOLOGIA

A fim de atender tais objetivos, identificamos em Caçapava do Sul uma Associação Sem Fins Lucrativos que trabalha na perspectiva da Comunicação Não-Violenta, sendo a única Pessoa Jurídica a prestar formação nessa área na região. Trata-se da Comunidade de Aprendizagem Escola da Floresta que prevê entre as suas atividades profissionais o “apoio à

educação, exceto caixas escolares” e “Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial”, pautadas nos objetivos de “Promover a cultura da paz, Comunicação Não-Violenta, a democracia, a cidadania, os direitos humanos, a igualdade e a equidade dos gêneros e etnias” e “Promover, desenvolver e difundir o autoconhecimento, o autocuidado, e a construção de habilidade psicoemocionais”.

Chegamos a contactar pessoas jurídicas de outras regiões do país que trabalham com a mesma temática, mas além de apresentarem orçamentos mais elevados (em anexo) ainda precisaríamos custear despesas com deslocamento e hospedagem.

A metodologia para esta formação estará dividida em 7 encontros presenciais na APAE com a participação dos professores. Nos 4 primeiros encontros os educadores receberão uma formação básica em CNV, onde aprenderão as principais técnicas dessa metodologia. Nos últimos 3 encontros os educadores irão planejar a utilização desta metodologia no cotidiano de trabalho da APAE.

CARGA HORÁRIA DA FORMAÇÃO

ENCONTROS	CARGA HORÁRIA DOS ENCONTROS	CARGA HORÁRIA MENSAL
Formação introdutória da abordagem da CNV	4H	4H
Conhecendo os 4 passos da CNV	4H	4H
Dinâmicas com o Jogo Grok	4H	4H
Mediação de Conflitos na perspectiva da CNV	4H	4H
Roda de Partilha e Planejamento	4H	4H
Alfabetização Emocional com o GROK	4H	4H
Roda de Partilha e Avaliação	4H	4H
TOTAL DE CARGA HORÁRIA DA FORMAÇÃO	—	4H

5. METAS E RESULTADOS ESPERADOS:

1 - DESCRIÇÃO DAS METAS E DE ATIVIDADES OU PROJETOS A SEREM EXECUTADOS, DE ACORDO COM O CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO FÍSICA DO OBJETO:

Meta 1. Oferecer à nossa equipe pedagógica uma formação em Comunicação Não-Violenta.

Meta 2. Incluir a Comunicação Não-Violenta como abordagem integrada no trabalho cotidiano da APAE.

5.2 – RESULTADOS ESPERADOS:

- Criação de um ambiente de trabalho mais harmônico;
- Ampliação do bem estar e da tranquilidade dos nossos estudantes, provenientes das dinâmicas de autoconhecimento;
- Preparação de nossos estudantes para os desafios interpessoais da sociedade contemporânea;
- Redução dos conflitos entre estudantes;

5.3 – PARÂMETROS PARA AFERIÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS:

A aferição dos resultados será realizada por meio da avaliação dos desenvolvimentos e participação nos encontros formativos, envolvendo rodas de conversa e entrevistas. Sobre o desenvolvimento da equipe de profissional contaremos com a avaliação do engajamento, participação e modificação das atitudes cotidianas.

Além da avaliação qualitativa acima exposta, também demonstraremos a transparência administrativa de todo o processo por meio das listas de presença, registros audiovisuais nas redes das ações e comprovantes de pagamento.

5.4 – DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

Meta	Ações
1 Oferecer à nossa equipe pedagógica uma formação em Comunicação Não-Violenta.	1 Apresentação da abordagem geral da CNV
	2 Compreensão dos 4 passos da CNV
	3 Utilização do Jogo GROK para o desenvolvimento das habilidades socioemocionais
	4 Técnicas de Mediação de Conflitos
2 Incluir Comunicação Não-Violenta como abordagem integrada no trabalho cotidiano da APAE.	1 Averiguar formas de inclusão da CNV na nossa rotina de trabalho
	2 Inclusão da escuta profunda e dos Círculos de Palavra nas relações de trabalho entre a equipe da APAE
	3 Estimular o uso dos 4 passos da CNV na comunicação entre a equipe de trabalho e na relação com os estudantes
	4 Fazer rodas de conversa para estimular o desenvolvimento da escuta profunda e empática entre os estudantes

6. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO (META, ETAPA OU FASE)

META	ETAPA/FASE	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
			UNIDADE	QUANTIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
1	Formação básica em CNV	Formação introdutória da abordagem da CNV	Encontros Formativos	1	Agosto	Dezembro
		Conhecendo os 4 passos da CNV	Encontros Formativos	1	Agosto	Dezembro
		Dinâmicas com o Jogo Grok	Encontros Formativos	1	Agosto	Dezembro
		Mediação de Conflitos na perspectiva da CNV	Encontros Formativos	1	Agosto	Dezembro
2	Planejando a CNV nas Rotinas da APAE	Roda de Partilha e Planejamento	Encontros Formativos	1	Agosto	Dezembro
		Alfabetização Emocional com o GROK	Encontros Formativos	1	Agosto	Dezembro
		Roda de Partilha e Avaliação	Encontros Formativos	1	Agosto	Dezembro

7. PREVISÃO DE RECEITAS E DESPESAS (R\$1,00)

RECEITA	TOTAL	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
PROPONENTE		-	-
CONCEDENTE	R\$ 10.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 10.000,00
TOTAL GERAL	R\$ 10.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 10.000,00

Despesa	TOTAL	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
PROPONENTE	-	-	-
CONCEDENTE	R\$ 10.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 10.000,00
TOTAL GERAL	R\$ 10.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 10.000,00

8. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$ 1,00)
(considerar como primeiro mês o de início do projeto)

8.1. CONCEDENTE

Meta	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês	7º mês
1,2	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00		

8.2. PROPONENTE - ORGANIZAÇÃO PARCEIRA (CONTRAPARTIDA)

Meta	1º mês	2º mês	3º me	4º mês	5º mês	6º mês	7º mês
1,2							

9. DETALHAMENTO DA APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS

UNID	ESPECIFICAÇÃO DA DESPESA	VALOR MENSAL	VALOR TOTAL
Serviço de Terceiros, pessoa física ou jurídica			
1	Pagamento de Pessoa Jurídica, Associação Comunidade de Aprendizagem Escola da Floresta de CNPJ: 48.988.388/0001-07, para o desenvolvimento da capacitação.	R\$ 2.000,00	R\$10.000,00

10. PRESTAÇÃO DE CONTAS

MODO E PERIODICIDADE DAS PRESTAÇÕES DE CONTAS

- 30 (Trinta) dias contados do recebimento do repasse mensal.
- 30 (trinta) dias contados do término da vigência.

PRAZO DE ANÁLISE DA PRESTAÇÃO DE CONTAS PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

- 150 dias, contados da data de seu recebimento ou do cumprimento de diligência determinada, prorrogável justificadamente por igual período.

Caçapava do Sul, 26 de Junho de 2023.

Liege Cleci Mõnego
Presidente

11. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, declaro, para fins de comprovação junto ao MUNICÍPIO, para efeitos e sob as penas da Lei, que inexistente qualquer débito ou situação de inadimplência com a Administração Pública Municipal ou qualquer entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas no orçamento do Município para aplicação na forma prevista e determinada por este Plano de Trabalho.

Pede Deferimento.

Caçapava do Sul, 26 de Junho de 2023


Liege Cleci Mõnego
Presidente