



## PLANO DE TRABALHO

Emenda nº: 31/2022. Autoria: Vereadora Patícia Castro – PL  
Objetivo: Custear folha de pagamento (Cuidadoras de Idosos).

### 1. DADOS CADASTRAIS

NOME DA INSTITUIÇÃO: Associação Caçapavana de Amparo Ao Idoso (ASCAI)		C.N.P.J.: 87.085.460/0001-48	
TIPO DE ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL: ASSISTÊNCIA SOCIAL		<input checked="" type="checkbox"/> Sem Fins Lucrativos <input type="checkbox"/> Cooperativa <input type="checkbox"/> Religiosa	
ENDEREÇO: Rua Nicolau Silveira Abraão, 1593			
BAIRRO: Pinheiro	CIDADE: Caçapava do Sul	U.F.: RS	CEP: 96570-000
TELEFONE: (55) 9.9651-6530	E-MAIL: analuiza_mdalmazo@hotmail.com		
NOME DO RESPONSÁVEL: DIRCENÉIA ROBERTO DE BARCELLOS		CPF: 540.856.400-20	
PERÍODO DE MANDATO: 2020/2022	CARTEIRA DE IDENTIDADE/ ÓRGÃO EXPEDIDOR: 4008567382/SSP-RS	CARGO: Presidente	
ENDEREÇO: AV. CORIOLANO CASTRO N.1170\502		CEP: 96570-0000	

### 2. PROPOSTA DE TRABALHO

NOME DO PROJETO:  <b>Viva na Melhor Idade</b>	PRAZO DE EXECUÇÃO	
	INICIO	TERMINO
	Junho 2022	Dezembro 2022

PÚBLICO ALVO:  
Idosos Residentes na Associação Caçapavana de Amparo ao Idoso

DESCRIÇÃO DA REALIDADE QUE SERÁ OBJETO DA PARCERIA (DEVENDO SER DEMONSTRADO O NEXO ENTRE A REALIDADE E AS ATIVIDADES OU PROJETOS E METAS A SEREM ATINGIDAS)

A ASCAI foi fundada em 1989 e criada com o objetivo de amparar a velhice no Município. A ASCAI está inserida na comunidade, com características residenciais e estrutura física adequada, promove através de sua equipe o desenvolvimento de relações mais próximas do ambiente familiar e a interação social com pessoas da comunidade. Oferece serviços de acolhimento a idosos a partir dos 60 anos de idade, que necessitam de atendimento especializado conforme o grau de complexidade e dependência física e mental que não dispõem de condições de permanecer na família e ou com a perda da capacidade de autocuidado.

A Associação conta atualmente com uma equipe multidisciplinar, gerando um custo elevado em folha de pagamento e encargos sociais de 21 funcionários que atendem 45 moradores

Dessa forma, a Associação tem como meta diária o amplo atendimento voltado aos moradores da instituição, enfatizando cotidianamente os cuidados de alimentação, higiene, lazer e promoção a saúde de seus acolhidos, assim como a valorização de seus funcionários, os quais realizam diariamente esse trabalho.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

## JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

O envelhecimento populacional tem sido crescente de uma forma geral no país, por esta tendência existe uma necessidade de resposta de políticas públicas que atendam a população de idosos na garantia de direitos. A integração das ações e o apoio entre as instituições são relevantes para este público-alvo, que cada vez mais precisa de proteção do Estado e da Sociedade em questões básicas como saúde e alimentação. O atendimento da ASCAI é destinado aos idosos de ambos os sexos, sendo de longa permanência e com serviços contínuos. A necessidade de cuidados básicos e especiais com a saúde, alimentação e higiene pessoal além de entretenimento é o objetivo da ASCAI.

O Serviço continuado na instituição para idosos é uma das maneiras de garantir seus direitos. Enfatizamos, neste projeto, o direito à moradia e aos cuidados especiais dos idosos em razão da alta complexidade. Portanto, o apoio e a parceria com o Poder Público Municipal são de suma importância para colaborar na sustentação das atividades que ocorrem no cotidiano do acolhimento institucional em nosso Município.

O incentivo financeiro é relevante para a instituição, pois é uma forma de zelar pelo idoso residente em nosso município que a partir da parceria público-privada, que já ocorreu em anos anteriores, proporciona a diminuição dos altos custos com a manutenção de profissionais da instituição, através do pagamento de salários, além de custos com os moradores.

Este aporte de recursos públicos promove amparo à população de idosos acolhidos que necessitam de apoio e proteção da ASCAI.

### 3. OBJETIVOS

#### 3.1 GERAIS

- a) Conservar no quadro funcional profissionais qualificados para cuidados com idosos residentes.
- b) Manter através desses profissionais o atendimento dos serviços no acolhimento de pessoas idosos para proteger os mesmos de situação de risco pessoal e social, garantindo moradia, saúde, higiene, limpeza e alimentação.

#### 3.2. ESPECÍFICOS

- a.1) Organizar as escalas de serviços dos profissionais enfermeiros e técnico de enfermagem da ASCAI;
- a.2) Manter profissionais Cuidadoras de Idosos da instituição;
- a.3) Manter profissionais com salários em dia.
- b.1) Organizar e manter a gestão administrativa dos serviços ofertados na residência mantida pelos funcionários da ASCAI;
- b.2) Garantir o cuidado da pessoa idosa, assegurando um ambiente de respeito e dignidade;
- b.3) Manter o funcionamento da casa a partir dos cuidados dos profissionais cuidadoras de Idosos.

### 4. METODOLOGIA

#### FORMA DE EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES OU DOS PROJETOS E DE CUMPRIMENTO DAS METAS:

Durante a prestação dos serviços de acolhimento que ocorrem na instituição estão previstos cuidados diários com a alimentação, saúde e higiene de forma individual e também coletiva. As atividades diárias da ASCAI são executadas por profissionais específicos e treinados. Desta forma cada profissional exerce sua função com base na área e qualificação, sendo assim, cumpre as metas e objetivos os quais são desejados pela organização.

Alguns dos serviços prestados por profissionais Cuidadores de Idosos são realizado a partir do cuidado diário, banho e higiene dos moradores, acompanhamento para deambular, acompanhamento e introdução de refeições, assim como envolvimento nas atividades de entretenimentos. A ASCAI conta com quatro profissionais cuidadoras de idosos na instituição.

### 5. METAS E RESULTADOS ESPERADOS:

#### 5.1 - DESCRIÇÃO DAS METAS E DE ATIVIDADES OU PROJETOS A SEREM EXECUTADOS, DE ACORDO COM O CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO FÍSICA DO OBJETO:

Prevê o acolhimento de 46 (quarenta e seis) idosos de ambos os sexos. São parte desta meta, manter atendimento dos serviços de acolhimento por 24 horas por meio da gestão e administração dos serviços da residência para ofertar os cuidados a pessoas idosas e também o acolhimento e proteção da pessoa com respeito à dignidade de sua condição.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Prevê manter atendimento especializado dos idosos através de profissionais capacitados para os serviços de atendimento dos moradores, a partir da equipe de cuidadoras de idosos.

#### 5.2 – RESULTADOS ESPERADOS:

A finalidade do projeto é que serviços sejam mantidos com resultados satisfatórios de forma que os 46 idosos moradores da ASCAI tenham garantidos seus direitos básicos. Com isso, é esperado que sejam mantidos os idosos na casa recebendo seus atendimentos de qualidade.

#### 5.3 – PARÂMETROS PARA AFERIÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS:

Os critérios de comprovações das metas, onde serão realizados os pagamentos de funcionários, serão através da prestação de contas, onde serão apresentados os demonstrativos de pagamentos de salário, relatório contábil feito pelo escritório que faz a contabilidade da ASCAI e relatório das atividades da instituição

#### 5.4 – DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

Meta		Ações	
1	Promover acolhimento institucional aos idosos através dos funcionários.	1	Manter atendimento dos serviços de acolhimento organizados pela administração da ASCAI;
		2	Organizar a gestão da residência através da equipe de cuidadoras de idosos;
		3	Manter os cuidados e protocolos de atendimento da instituição.
2	Manter em dia a folha de pagamento dos funcionários.	1	Organizar e manter em dia pagamento dos funcionários da equipe de trabalho de cuidadoras de idosos;
		2	Manter funcionários capacitados e satisfeitos;
		3	Manter o funcionamento da casa a partir dos serviços prestados pelos funcionários cuidadoras de idosos.

#### 6. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO (META, ETAPA OU FASE)

META	ETAPA/FASE	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
			UNIDADE	QUANTIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
1	1	Promover o acolhimento de idosos de ambos os sexos na instituição de longa permanência (ILP).	Idosos	46	Junho 2022	Dezembro 2022
2	1	Manter atendimento de serviços aos idosos através de profissionais capacitados.	Idosos	46	Junho 2022	Dezembro 2022

#### 7. PREVISÃO DE RECEITAS E DESPESAS (R\$1,00)

RECEITA	TOTAL	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
PROPONENTE	0,00	0,00	0,00
CONCEDENTE	5.000,00	5.000,00	5.000,00
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>5.000,00</b>	<b>5.000,00</b>	<b>5.000,00</b>

Despesa	TOTAL	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL

16 

PROPONENTE	0,00	0,00	0,00
CONCEDENTE	5.000,00	5.000,00	5.000,00
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>5.000,00</b>	<b>5.000,00</b>	<b>5.000,00</b>

### 8. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$ 1,00)

(Considerar como primeiro mês o de início do projeto)

#### 8.1. CONCEDENTE

Meta	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês
<b>1 e 2</b>	5.000,00					
Meta	7º mês	8º mês	9º mês	10º mês	11º mês	12º mês

#### 8.2. PROPONENTE - ORGANIZAÇÃO PARCEIRA (CONTRAPARTIDA)

Meta	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês
	0,00					
Meta	7º mês	8º mês	9º mês	10º mês	11º mês	12º mês

### 9. DETALHAMENTO DA APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS

UNID	ESPECIFICAÇÃO DA DESPESA	VALOR MENSAL	VALOR TOTAL
	<b>Remuneração da equipe encarregada da execução do Plano de Trabalho</b> (Descrição pormenorizada das despesas, inclusive de pessoal próprio da organização da sociedade civil, durante a vigência da parceria, compreendendo as despesas com pagamentos de impostos, contribuições sociais, Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS, férias, décimo terceiro salário, salários proporcionais, verbas rescisórias e demais encargos sociais e trabalhistas)		
	Pagamentos de proventos dos profissionais Cuidadores de Idosos da ASCAI, os quais atuam no atendimento dos idosos moradores da instituição.	<b>R\$= 5.000,00</b>	<b>R\$= 5.000,00</b>
	<b>Total=</b>	<b>R\$= 5.000,00</b>	<b>R\$= 5.000,00</b>

**Em anexo segue demonstrativos de pagamentos de salários da equipe de cuidadoras de idosos da instituição, os quais, posteriormente serão pagos com a verba do recurso financeiro.**

vr.  

## 10. PRESTAÇÃO DE CONTAS

### MODO E PERIODICIDADE DAS PRESTAÇÕES DE CONTAS

- \_\_\_\_ ( ) dias contados do recebimento do repasse mensal.
- \_\_\_\_ ( ) dias contados do término da vigência.

### PRAZO DE ANÁLISE DA PRESTAÇÃO DE CONTAS PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

- \_\_\_\_ ( ) dias, contados da data de seu recebimento ou do cumprimento de diligência determinada, prorrogável justificadamente por igual período.

Caçapava do Sul, 22 de junho de 2022.

Representante Legal da OSC: DIRCENÉIA ROBERTO DE BARCELLOS CPF: 540.856.400-20

## 11. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, declaro, para fins de comprovação junto ao MUNICÍPIO, para efeitos e sob as penas da Lei, que inexistem qualquer débito ou situação de inadimplência com a Administração Pública Municipal ou qualquer entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas no orçamento do Município para aplicação na forma prevista e determinada por este Plano de Trabalho.

Pede Deferimento.

Caçapava do Sul, 22 de junho de 2022.



DIRCENÉIA ROBERTO DE BARCELLOS  
CPF: 540.856.400-20  
PRESIDENTE

Organização da Sociedade Civil

18 05/06/22



PODER LEGISLATIVO  
CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES  
Caçapava do Sul – RS – Capital Farroupilha

**EMENDA IMPOSITIVA À LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL (LOA) 2022**

Emenda nº: ..... 31 ...../2022.

Autoria: Vereadora Patricia Castro - PL

Emenda Impositiva ao Projeto de Lei Executivo nº4712/2021 - "ESTIMA A RECEITA E FIXA A DESPESA DO MUNICÍPIO DE CAÇAPAVA DO SUL PARA O EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2022 NO VALOR DE R\$ 5.000,00 (de cinco mil reais)

Submeto apreciação dos nobres pares desta colenda Casa das Leis a seguinte proposta de emenda impositiva:

**Objetivo**

Conceder auxílio financeiro a **Associação Caçapavana de Amparo ao Idoso- ASCAI- CNPJ: 87085320/0001-86**, objetivando usar um aporte financeiro de 5.000,00 para complementar o custeio de gastos em geral, da ASCAI de Caçapava do Sul RS.

**Justificativa**

Justifica-se a presente emenda em razão da necessidade de se fazer um aporte financeiro para esta Associação que vem fazendo o trabalho de amparo aos idosos no nosso município.

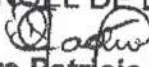
**Reduzir:**

Dotação	
Código:	9.9.99.99.00.00.00
Especificação:	Reserva de Contingência
Natureza da despesa	
Código:	
Nome:	
Valor:	5.000,00

**Aumentar/Criar Dotação:**

Dotação	
Código:	11. Secut. de munic. da Assistência Social / 11.03 F.M. Sup. Sec
Especificação:	08.241.0108.0.019.000 Apoio a entidades e Associações Comunit.
Natureza da despesa	
Código:	3350430
Nome:	Subvenções Sociais
Valor:	5.000,00

SALA DAS SESSÕES GENERAL JOÃO MANOEL DE LIMA E SILVA, 21 DE JANEIRO DE 2022

  
Vereadora Patricia Castro  
Bancada- PL

CÂMARA MUNICIPAL  
CAÇAPAVA DO SUL - RS

APROVADO EM 31/01/22

Rua Barão de Caçapava, 621 – CEP 96.570-000 – Caçapava do Sul - RS  
Internet: [www.camaracacapava.rs.gov.br](http://www.camaracacapava.rs.gov.br) Email: [contato@cacapava.rs.gov.br](mailto:contato@cacapava.rs.gov.br) Secretário

Fone: (55) 3281-2044 / 2428



CÂMARA MUNICIPAL DO SUL - RESSORTE DE PLENÁRIA

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário											
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal											
CNPJ		87.085.460/0001-48									
Cadastro		Nome do Funcionário		CBO	Empresa	Local	Departamento		FL		
37		FATIMA MARLI LOPES DOS SANTOS		516210	109	1	03.04.006		01		
		Cuidador de idosos		Data Admissão:			01/07/2013				
Ev	Descrição	Referência			Proventos		Descontos				
1	Horas Normais Diurnas	088:75 hs			526,67						
2	Horas Normais Noturnas	105:00 hs			623,11						
4	Horas DSR Noturnas	026:25 hs			155,78						
35	Horas Extras 50% Diurnas	004:33 hs			45,74						
49	Horas Extras 100% Diurnas	022:42 hs			315,46						
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	012:83 hs			90,30						
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %			242,40						
96	Adicional Noturno	20,00 %			184,70						
950	INSS	9,00 %					178,39				
Total					2.184,16		178,39				
Total Líquido					2.005,77						
Salário Base		Sal Cont INSS		Bas Cálc FGTS		FGTS Mês		Bas Cálc IRRF		Faixa	Dep
1.305,56		2.184,16		2.184,16		174,74		2.005,77		7,50	00
Recebi em: ___/___/___				Assinatura: _____							

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário											
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal											
CNPJ		87.085.460/0001-48									
Cadastro		Nome do Funcionário		CBO	Empresa	Local	Departamento		FL		
37		FATIMA MARLI LOPES DOS SANTOS		516210	109	1	03.04.006		01		
		Cuidador de idosos		Data Admissão:			01/07/2013				
Ev	Descrição	Referência			Proventos		Descontos				
1	Horas Normais Diurnas	088:75 hs			526,67						
2	Horas Normais Noturnas	105:00 hs			623,11						
4	Horas DSR Noturnas	026:25 hs			155,78						
35	Horas Extras 50% Diurnas	004:33 hs			45,74						
49	Horas Extras 100% Diurnas	022:42 hs			315,46						
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	012:83 hs			90,30						
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %			242,40						
96	Adicional Noturno	20,00 %			184,70						
950	INSS	9,00 %					178,39				
Total					2.184,16		178,39				
Total Líquido					2.005,77						
Salário Base		Sal Cont INSS		Bas Cálc FGTS		FGTS Mês		Bas Cálc IRRF		Faixa	Dep
1.305,56		2.184,16		2.184,16		174,74		2.005,77		7,50	00
Recebi em: ___/___/___				Assinatura: _____							

15 

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ		87.085.460/0001-48					
Cadastro	Nome do Funcionário		CBO	Empresa	Local	Departamento	FL
	65	ROSIARA FERREIRA PEREIRA					
		Cuidador de idosos		Data Admissão:		01/05/2021	
Ev	Descrição			Referência	Proventos	Descontos	
1	Horas Normais Diurnas			088:75 hs	526,67		
2	Horas Normais Noturnas			105:00 hs	623,11		
4	Horas DSR Noturnas			026:25 hs	155,78		
35	Horas Extras 50% Diurnas			004:40 hs	46,44		
49	Horas Extras 100% Diurnas			022:42 hs	315,46		
59	DSR S/Horas Extras Diurnas			012:85 hs	90,48		
62	Insalubridade S/Salário Mínimo			20,00 %	242,40		
96	Adicional Noturno			20,00 %	184,70		
950	INSS			9,00 %		178,47	
<b>Total</b>					<b>2.185,04</b>	<b>178,47</b>	
<b>Total Líquido</b>					<b>2.006,57</b>		
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálculo FGTS	FGTS Mês	Bas Cálculo IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		2.185,04	2.185,04	174,80	2.006,57	7,50	00
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____					

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ		87.085.460/0001-48					
Cadastro	Nome do Funcionário		CBO	Empresa	Local	Departamento	FL
	65	ROSIARA FERREIRA PEREIRA					
		Cuidador de idosos		Data Admissão:		01/05/2021	
Ev	Descrição			Referência	Proventos	Descontos	
1	Horas Normais Diurnas			088:75 hs	526,67		
2	Horas Normais Noturnas			105:00 hs	623,11		
4	Horas DSR Noturnas			026:25 hs	155,78		
35	Horas Extras 50% Diurnas			004:40 hs	46,44		
49	Horas Extras 100% Diurnas			022:42 hs	315,46		
59	DSR S/Horas Extras Diurnas			012:85 hs	90,48		
62	Insalubridade S/Salário Mínimo			20,00 %	242,40		
96	Adicional Noturno			20,00 %	184,70		
950	INSS			9,00 %		178,47	
<b>Total</b>					<b>2.185,04</b>	<b>178,47</b>	
<b>Total Líquido</b>					<b>2.006,57</b>		
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálculo FGTS	FGTS Mês	Bas Cálculo IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		2.185,04	2.185,04	174,80	2.006,57	7,50	00
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____					

*Handwritten signature*



0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO		Demonstrativo de Pagamento de Salário				
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO		Caçapava do Sul - RS		04/2022 Mensal		
CNPJ 87.085.460/0001-48						
Cadastro 60	Nome do Funcionário JESSICA FLORES DA SILVA Cuidador de idosos	CBO 516210	Empresa 109	Local 1	Departamento 03.04.006	FL 01
			Data Admissão: 01/06/2020			
Ev	Descrição	Referência	Proventos	Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	088:75 hs	526,67			
2	Horas Normais Noturnas	105:00 hs	623,11			
4	Horas DSR Noturnas	026:25 hs	155,78			
35	Horas Extras 50% Diurnas	005:27 hs	55,59			
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	001:97 hs	13,90			
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	242,40			
96	Adicional Noturno	20,00 %	184,70			
950	INSS	9,00 %		144,01		
Total			1.802,15	144,01		
Total Líquido			1.658,14			
Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.305,56	1.802,15	1.802,15	144,17	1.658,14	0,00	02
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____				

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO		Demonstrativo de Pagamento de Salário				
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO		Caçapava do Sul - RS		04/2022 Mensal		
CNPJ 87.085.460/0001-48						
Cadastro 60	Nome do Funcionário JESSICA FLORES DA SILVA Cuidador de idosos	CBO 516210	Empresa 109	Local 1	Departamento 03.04.006	FL 01
			Data Admissão: 01/06/2020			
Ev	Descrição	Referência	Proventos	Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	088:75 hs	526,67			
2	Horas Normais Noturnas	105:00 hs	623,11			
4	Horas DSR Noturnas	026:25 hs	155,78			
35	Horas Extras 50% Diurnas	005:27 hs	55,59			
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	001:97 hs	13,90			
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	242,40			
96	Adicional Noturno	20,00 %	184,70			
950	INSS	9,00 %		144,01		
Total			1.802,15	144,01		
Total Líquido			1.658,14			
Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.305,56	1.802,15	1.802,15	144,17	1.658,14	0,00	02
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____				

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário								
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal								
CNPJ 87.085.460/0001-48								
Cadastro		Nome do Funcionário		CBO	Empresa	Local	Departamento	FL
59		ANA MARIA LEMES LOPES		516210	109	1	03.04.010	01
		Cuidador de idosos		Data Admissão:		07/01/2020		
Ev	Descrição	Referência	Proventos	Descontos				
1	Horas Normais Diurnas	088:75 hs	526,67					
2	Horas Normais Noturnas	105:00 hs	623,11					
4	Horas DSR Noturnas	026:25 hs	155,78					
35	Horas Extras 50% Diurnas	006:08 hs	64,21					
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	002:27 hs	16,05					
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	242,40					
96	Adicional Noturno	20,00 %	184,70					
950	INSS	9,00 %		144,98				
Total			1.812,92	144,98				
Total Líquido			1.667,94					
Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálculo FGTS	FGTS Mês	Bas Cálculo IRRF	Faixa	Dep		
1.305,56	1.812,92	1.812,92	145,03	1.667,94	0,00	01		
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____								

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário								
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal								
CNPJ 87.085.460/0001-48								
Cadastro		Nome do Funcionário		CBO	Empresa	Local	Departamento	FL
59		ANA MARIA LEMES LOPES		516210	109	1	03.04.010	01
		Cuidador de idosos		Data Admissão:		07/01/2020		
Ev	Descrição	Referência	Proventos	Descontos				
1	Horas Normais Diurnas	088:75 hs	526,67					
2	Horas Normais Noturnas	105:00 hs	623,11					
4	Horas DSR Noturnas	026:25 hs	155,78					
35	Horas Extras 50% Diurnas	006:08 hs	64,21					
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	002:27 hs	16,05					
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	242,40					
96	Adicional Noturno	20,00 %	184,70					
950	INSS	9,00 %		144,98				
Total			1.812,92	144,98				
Total Líquido			1.667,94					
Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálculo FGTS	FGTS Mês	Bas Cálculo IRRF	Faixa	Dep		
1.305,56	1.812,92	1.812,92	145,03	1.667,94	0,00	01		
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____								

*Handwritten signature and initials in blue ink.*



Associação Caçapavana de Amparo ao Idoso

### PLANO DE TRABALHO

Emenda nº: 45/2022. Autoria: Vereador Zilmar Araujo – PP  
Objetivo: Custear folha de pagamento (setor de serviços gerais).

#### 1. DADOS CADASTRAIS

NOME DA INSTITUIÇÃO: Associação Caçapavana de Amparo Ao Idoso (ASCAI)		C.N.P.J.: 87.085.460/0001-48	
TIPO DE ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL: ASSISTÊNCIA SOCIAL		<input checked="" type="checkbox"/> Sem Fins Lucrativos <input type="checkbox"/> Cooperativa <input type="checkbox"/> Religiosa	
ENDEREÇO: Rua Nicolau Silveira Abraão, 1593			
BAIRRO: Pinheiro	CIDADE: Caçapava do Sul	U.F.: RS	CEP: 96570-000
TELEFONE: (55) 9.9651-6530	E-MAIL: analuiza_mdalmazo@hotmail.com		
NOME DO RESPONSÁVEL: DIRCENÉIA ROBERTO DE BARCELLOS		CPF: 540.856.400-20	
PERÍODO DE MANDATO: 2020/2022	CARTEIRA DE IDENTIDADE/ ÓRGÃO EXPEDIDOR: 4008567382/SSP-RS	CARGO: Presidente	
ENDEREÇO: AV. CORIOLANO CASTRO N.1170\502		CEP: 96570-0000	

#### 2. PROPOSTA DE TRABALHO

NOME DO PROJETO:  <b>Viva na Melhor Idade</b>	PRAZO DE EXECUÇÃO	
	INICIO	TERMINO
	Junho 2022	Dezembro 2022

PÚBLICO ALVO:  
Idosos Residentes na Associação Caçapavana de Amparo ao Idoso

DESCRIÇÃO DA REALIDADE QUE SERÁ OBJETO DA PARCERIA (DEVENDO SER DEMONSTRADO O NEXO ENTRE A REALIDADE E AS ATIVIDADES OU PROJETOS E METAS A SEREM ATINGIDAS)

A ASCAI foi fundada em 1989 e criada com o objetivo de amparar a velhice no Município. A ASCAI está inserida na comunidade, com características residenciais e estrutura física adequada, promove através de sua equipe o desenvolvimento de relações mais próximas do ambiente familiar e a interação social com pessoas da comunidade. Oferece serviços de acolhimento a idosos a partir dos 60 anos de idade, que necessitam de atendimento especializado conforme o grau de complexidade e dependência física e mental que não dispõem de condições de permanecer na família e ou com a perda da capacidade de autocuidado.

A Associação conta atualmente com uma equipe multidisciplinar, gerando um custo elevado em folha de pagamento e encargos sociais de 21 funcionários que atendem 45 moradores

Dessa forma, a Associação tem como meta diária o amplo atendimento voltado aos moradores da instituição, enfatizando cotidianamente os cuidados de alimentação, higiene, lazer e promoção a saúde de seus acolhidos, assim como a valorização de seus funcionários, os quais realizam diariamente esse trabalho.

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

## JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

O envelhecimento populacional tem sido crescente de uma forma geral no país, por esta tendência existe uma necessidade de resposta de políticas públicas que atendam a população de idoso na garantia de direitos. A integração das ações e o apoio entre as instituições são relevantes para este público-alvo, que cada vez mais precisa de proteção do Estado e da Sociedade em questões básicas como saúde e alimentação. O atendimento da ASCAI é destinado aos idosos de ambos os sexos, sendo de longa permanência e com serviços contínuos. A necessidade de cuidados básicos e especiais com a saúde, alimentação e higiene pessoal além de entretenimento é o objetivo da ASCAI.

O Serviço continuado na instituição para idosos é uma das maneiras de garantir seus direitos. Enfatizamos, neste projeto, o direito à moradia e aos cuidados especiais dos idosos em razão da alta complexidade. Portanto, o apoio e a parceria com o Poder Público Municipal são de suma importância para colaborar na sustentação das atividades que ocorrem no cotidiano do acolhimento institucional em nosso Município.

O incentivo financeiro é relevante para a instituição, pois é uma forma de zelar pelo idoso residente em nosso município que a partir da parceria público-privada, que já ocorreu em anos anteriores, proporciona a diminuição dos altos custos com a manutenção de profissionais da instituição, através do pagamento de salários, além de custos com os moradores.

Este aporte de recursos públicos promove amparo à população de idosos acolhidos que necessitam de apoio e proteção da ASCAI.

### 3. OBJETIVOS

#### 3.1 GERAIS

- a) Conservar no quadro funcional profissionais qualificados para higienização, limpeza, manutenção, copa e cozinha da instituição, para melhor atender os usuários da casa;
- b) Manter através desses profissionais o atendimento dos serviços prestados no acolhimento de pessoas idosos para proteger os mesmos de situação de risco pessoal e social, garantindo moradia, saúde, higiene, limpeza e alimentação.

#### 3.2. ESPECÍFICOS

- a.1) Organizar as escalas de serviços dos profissionais do setor de serviços gerais, manutenção, copa e cozinha da ASCAI;
- a.2) Manter profissionais qualificados para atendimento da casa para melhor atender os usuários da instituição;
- a.3) Manter profissionais com salários em dia.
- b.1) Organizar e manter a gestão administrativa dos serviços ofertados na residência mantida pelos funcionários da ASCAI;
- b.2) Garantir o cuidado da pessoa idosa, assegurando um ambiente de respeito e dignidade;
- b.3) Manter o funcionamento da casa a partir dos cuidados dos profissionais dos setores de serviços gerais, higienização, limpeza, lavanderia, manutenção, copa e cozinha.

### 4. METODOLOGIA

#### FORMA DE EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES OU DOS PROJETOS E DE CUMPRIMENTO DAS METAS:

Durante a prestação dos serviços de acolhimento que ocorrem na instituição estão previstos cuidados diários com a alimentação, saúde e higiene de forma individual e também coletiva. As atividades diárias da ASCAI são executadas por profissionais específicos e treinados. Desta forma cada profissional exerce sua função com base na área e qualificação, sendo assim, cumpre as metas e objetivos os quais são desejados pela organização.

Os serviços prestados por estes profissionais baseiam-se em manter o bem estar dos moradores da ASCAI, os quais realizam o trabalho de higienização e limpeza dos ambientes, manutenção dos cômodos da casa e preparo de alimentação diária. A ASCAI conta com uma equipe de sete profissionais do setor de serviços gerais, higienização, limpeza, lavanderia, manutenção, copa e cozinha.

### 5. METAS E RESULTADOS ESPERADOS:

#### 5.1 - DESCRIÇÃO DAS METAS E DE ATIVIDADES OU PROJETOS A SEREM EXECUTADOS, DE ACORDO COM O CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO FÍSICA DO OBJETO:

17/08/2018  
ASCAI

Prevê o acolhimento de 46 (quarenta e seis) idosos de ambos os sexos. São parte desta meta, manter atendimento dos serviços de acolhimento por 24 horas por meio da gestão e administração dos serviços da residência para ofertar os cuidados a pessoas idosas e também o acolhimento e proteção da pessoa com respeito à dignidade de sua condição.

Prevê manter o conforto e atendimento especializado dos idosos e através de profissionais capacitados para os serviços do setor de serviços gerais, higienização, limpeza, lavanderia, manutenção, copa e cozinha.

#### 5.2 – RESULTADOS ESPERADOS:

A finalidade do projeto é que serviços sejam mantidos com resultados satisfatórios de forma que os 46 idosos moradores da ASCAI tenham garantidos seus direitos básicos. Com isso, é esperado que sejam mantidos os idosos na casa recebendo seus atendimentos de qualidade.

#### 5.3 – PARÂMETROS PARA AFERIÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS:

Os critérios de comprovações das metas, onde serão realizados os pagamentos de funcionários, serão através da prestação de contas, onde serão apresentados os demonstrativos de pagamentos de salário, relatório contábil feito pelo escritório que faz a contabilidade da ASCAI e relatório das atividades da instituição

#### 5.4 – DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

Meta	Ações
1 Promover acolhimento institucional aos idosos através dos funcionários.	1 Manter atendimento dos serviços de acolhimento organizados pela administração da ASCAI;
	2 Organizar a gestão da residência através da equipe do setor de serviços gerais, higienização, limpeza, lavanderia, manutenção, copa e cozinha;
	3 Manter os cuidados e protocolos de atendimento da instituição.
2 Manter em dia a folha de pagamento dos funcionários.	1 Organizar e manter em dia pagamento dos funcionários do setor de serviços gerais;
	2 Manter funcionários capacitados e satisfeitos;
	3 Manter o funcionamento da casa a partir dos serviços prestados pelos funcionários do setor de serviços gerais, higienização, limpeza, lavanderia, manutenção, copa e cozinha.

#### 6. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO (META, ETAPA OU FASE)

META	ETAPA/FASE	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
			UNIDADE	QUANTIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
1	1	Promover o acolhimento de idosos de ambos os sexos na instituição de longa permanência (ILP).	Idosos	46	Junho 2022	Dezembro 2022
2	1	Manter atendimento de serviços aos idosos através de profissionais capacitados.	Idosos	46	Junho 2022	Dezembro 2022

#### 7. PREVISÃO DE RECEITAS E DESPESAS (R\$1,00)

RECEITA	TOTAL	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
PROPONENTE	0,00	0,00	0,00
CONCEDENTE	10.000,00	10.000,00	10.000,00
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>

nr  
bpo  
05

Despesa	TOTAL	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
PROPONENTE	0,00	0,00	0,00
CONCEDENTE	10.000,00	10.000,00	10.000,00
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>

### 8. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$ 1,00)

(Considerar como primeiro mês o de início do projeto)

#### 8.1. CONCEDENTE

Meta	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês
<b>1 e 2</b>	10.000,00					
Meta	7º mês	8º mês	9º mês	10º mês	11º mês	12º mês

#### 8.2. PROPONENTE - ORGANIZAÇÃO PARCEIRA (CONTRAPARTIDA)

Meta	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês
	0,00					
Meta	7º mês	8º mês	9º mês	10º mês	11º mês	12º mês

### 9. DETALHAMENTO DA APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS

UNID	ESPECIFICAÇÃO DA DESPESA	VALOR MENSAL	VALOR TOTAL
	<b>Remuneração da equipe encarregada da execução do Plano de Trabalho</b> (Descrição pormenorizada das despesas, inclusive de pessoal próprio da organização da sociedade civil, durante a vigência da parceria, compreendendo as despesas com pagamentos de impostos, contribuições sociais, Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS, férias, décimo terceiro salário, salários proporcionais, verbas rescisórias e demais encargos sociais e trabalhistas)		
	Pagamentos de proventos dos profissionais do setor de serviços gerais, higienização, limpeza, lavanderia, manutenção, copa e cozinha, os quais atuam diariamente com qualidade e capacitação.	R\$= 10.000,00	R\$= 10.000,00
	<b>Total=</b>	<b>R\$= 10.000,00</b>	<b>R\$= 10.000,00</b>

**Em anexo segue demonstrativos de pagamentos de salários da equipe do setor de serviços gerais da instituição, os quais, posteriormente serão pagos com a verba do recurso financeiro.**

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

## 10. PRESTAÇÃO DE CONTAS

### MODO E PERIODICIDADE DAS PRESTAÇÕES DE CONTAS

- \_\_\_\_ ( ) dias contados do recebimento do repasse mensal.
- \_\_\_\_ ( ) dias contados do término da vigência.

### PRAZO DE ANÁLISE DA PRESTAÇÃO DE CONTAS PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

- \_\_\_\_ ( ) dias, contados da data de seu recebimento ou do cumprimento de diligência determinada, prorrogável justificadamente por igual período.

Caçapava do Sul, 22 de junho de 2022.

Representante Legal da OSC: DIRCENÉIA ROBERTO DE BARCELLOS CPF: 540.856.400-20

## 11. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, declaro, para fins de comprovação junto ao MUNICÍPIO, para efeitos e sob as penas da Lei, que inexistem quaisquer débitos ou situações de inadimplência com a Administração Pública Municipal ou qualquer entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas no orçamento do Município para aplicação na forma prevista e determinada por este Plano de Trabalho.

Pede Deferimento.

Caçapava do Sul, 22 de junho de 2022.



DIRCENÉIA ROBERTO DE BARCELLOS  
CPF: 540.856.400-20  
PRESIDENTE

Organização da Sociedade Civil





PODER LEGISLATIVO  
CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES  
Caçapava do Sul – RS – Capital Farroupilha

**EMENDA IMPOSITIVA INDIVIDUAL À LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL (LOA) 2022**

Emenda nº: 45 /2022.

Autoria: Vereador Zilmar Araújo - Mano

ASSESSORIA DE PLENÁRIO  
PROTOCOLO

DATA 25/01/22

Horário: 11 h 40 min

Entrega: 11 mãos  
correio

Servidor (a)

Emenda Impositiva Individual ao Projeto de Lei Executivo nº4712/2021 - "ESTIMA A RECEITA E FIXA A DESPESA DO MUNICÍPIO DE CAÇAPAVA DO SUL PARA O EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2022, NO VALOR DE R\$ 10.000,00 (dez mil reais).

Submeto apreciação dos nobres pares desta colenda Casa das Leis a seguinte proposta de emenda impositiva individual:

**Objetivo**

Conceder auxílio financeiro a ASSOCIAÇÃO CAÇAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO – ASCAI - CNPJ: 87.085.320/0001-86, objetivando usar um aporte financeiro de R\$ 10.000,00 para contribuição de gastos em geral da instituição do nosso município.

**Justificativa**

Justifica-se a presente emenda em razão de fazer aporte financeiro a esta Instituição que faz um trabalho de amparo e cuidado aos idosos de nosso município

**Aumentar/Criar Dotação:**

Dotação	
Código:	
Especificação:	
Natureza da despesa	
Código:	
Nome:	ASSOCIAÇÃO CAÇAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO – ASCAI
Valor:	R\$ 10.000,00

**Reduzir:**

Dotação	
Código:	99.999.9999.0.026.000 / 9.9.99.99.00.00.00
Especificação:	RISCOS FISCAIS / RESERVA DE CONTINGÊNCIA
Natureza da despesa	
Código:	
Nome:	
Valor:	R\$ 10.000,00

SALA DAS SESSÕES GENERAL JOÃO MANOEL DE LIMA E SILVA, 25 DE JANEIRO DE 2022.

*Zilmar Araújo*  
Vereador Zilmar Araújo - Mano  
Progressistas

CÂMARA MUNICIPAL  
CAÇAPAVA DO SUL - RS

APROVADO EM 25/01/22  
Secretário

Rua Barão de Caçapava, 621 – CEP 96.570-000 – Caçapava do Sul - RS  
Internet: [www.camaracaçapava.rs.gov.br](http://www.camaracaçapava.rs.gov.br) Email: [contato@cacapava.rs.gov.br](mailto:contato@cacapava.rs.gov.br)  
Fone: (55) 3281-2044 / 2428

*18. 01 kpp*



0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48		CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
Cadastro 68		Nome do Funcionário SAIROM DOS SANTOS CORDERO	514225	109	1	03.04.010	01
Serviços gerais de limpeza		Data Admissão:		15/03/2022			
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	110:00 hs	652,78				
35	Horas Extras 50% Diurnas	001:28 hs	11,42				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	000:47 hs	2,86				
150	Salário Família	1,00	56,47				
950	INSS	7,50 %			50,02		
Total			723,53		50,02		
Total Líquido					673,51		
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
652,78		667,06	667,06	53,36	617,04	0,00	01
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____							

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48		CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
Cadastro 68		Nome do Funcionário SAIROM DOS SANTOS CORDERO	514225	109	1	03.04.010	01
Serviços gerais de limpeza		Data Admissão:		15/03/2022			
v	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	110:00 hs	652,78				
35	Horas Extras 50% Diurnas	001:28 hs	11,42				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	000:47 hs	2,86				
150	Salário Família	1,00	56,47				
950	INSS	7,50 %			50,02		
Total			723,53		50,02		
Total Líquido					673,51		
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
652,78		667,06	667,06	53,36	617,04	0,00	01
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____							

18. 

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ		87.085.460/0001-48					
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
67	GISSELDA PEREIRA	514225	109	1	03.04.010	01	
Serviços gerais de limpeza		Data Admissão:		01/05/2021			
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
35	Horas Extras 50% Diurnas	008:08 hs	85,31				
49	Horas Extras 100% Diurnas	037:10 hs	522,08				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	021:57 hs	151,85				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	242,40				
920	IRRF	7,50 %			16,03		
950	INSS	9,00 %			189,46		
Total			2.307,20		205,49		
Total Líquido			2.101,71				
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		2.307,20	2.307,20	184,57	2.117,74	7,50	00
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____					

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ		87.085.460/0001-48					
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
67	GISSELDA PEREIRA	514225	109	1	03.04.010	01	
Serviços gerais de limpeza		Data Admissão:		01/05/2021			
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
35	Horas Extras 50% Diurnas	008:08 hs	85,31				
49	Horas Extras 100% Diurnas	037:10 hs	522,08				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	021:57 hs	151,85				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	242,40				
920	IRRF	7,50 %			16,03		
950	INSS	9,00 %			189,46		
Total			2.307,20		205,49		
Total Líquido			2.101,71				
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		2.307,20	2.307,20	184,57	2.117,74	7,50	00
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____					

m. OA Kop

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ		87.085.460/0001-48					
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
69	LUIZE DE CASSIA BARBOSA DA ROSA	514225	109	1	03.04.010	01	
Serviços gerais de limpeza			Data Admissão:		15/03/2022		
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
35	Horas Extras 50% Diurnas	007:35 hs	65,43				
49	Horas Extras 100% Diurnas	018:27 hs	216,80				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	011:88 hs	70,56				
950	INSS	9,00 %			131,07		
			Total		1.658,35		131,07
			Total Líquido		1.527,28		
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		1.658,35	1.658,35	132,67	1.527,28	0,00	01
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____							

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ		87.085.460/0001-48					
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
69	LUIZE DE CASSIA BARBOSA DA ROSA	514225	109	1	03.04.010	01	
Serviços gerais de limpeza			Data Admissão:		15/03/2022		
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
35	Horas Extras 50% Diurnas	007:35 hs	65,43				
49	Horas Extras 100% Diurnas	018:27 hs	216,80				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	011:88 hs	70,56				
950	INSS	9,00 %			131,07		
			Total		1.658,35		131,07
			Total Líquido		1.527,28		
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		1.658,35	1.658,35	132,67	1.527,28	0,00	01
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____							

Dr.  KAP


0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48							
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
42	MARA REGINA MARQUES PINTO	514225	109	1	03.04.006	01	
Serviços gerais de limpeza			Data Admissão:		01/08/2015		
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	117:33 hs	696,30				
35	Horas Extras 50% Diurnas	006:35 hs	67,02				
49	Horas Extras 100% Diurnas	028:53 hs	401,53				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	016:63 hs	117,14				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	129,28				
388	Diferença de Férias		0,01				
950	INSS	12,00 %			120,82		
Total			1.411,28		120,82		
Total Líquido			1.290,46				
Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep	
1.305,56	2.617,48	2.617,48	209,40	1.290,46	0,00	02	
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____							

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48							
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
42	MARA REGINA MARQUES PINTO	514225	109	1	03.04.006	01	
Serviços gerais de limpeza			Data Admissão:		01/08/2015		
v	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	117:33 hs	696,30				
35	Horas Extras 50% Diurnas	006:35 hs	67,02				
49	Horas Extras 100% Diurnas	028:53 hs	401,53				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	016:63 hs	117,14				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	129,28				
388	Diferença de Férias		0,01				
950	INSS	12,00 %			120,82		
Total			1.411,28		120,82		
Total Líquido			1.290,46				
Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep	
1.305,56	2.617,48	2.617,48	209,40	1.290,46	0,00	02	
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____							

vr OA hpa

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ		87.085.460/0001-48					
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
50	LILIARA DIAS DOS SANTOS	514320	109	1	03.04.010	01	
Serviços Gerais		Data Admissão:		01/08/2017			
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
23	Horas Faltas Diurnas	001:47 hs			8,70		
35	Horas Extras 50% Diurnas	007:05 hs	74,41				
49	Horas Extras 100% Diurnas	018:28 hs	257,29				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	011:78 hs	82,93				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	240,78				
950	INSS	9,00 %			157,52		
Total			1.960,97		166,22		
Total Líquido			1.794,75				
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		1.952,27	1.952,27	156,18	1.794,75	0,00	00
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____					

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ		87.085.460/0001-48					
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
50	LILIARA DIAS DOS SANTOS	514320	109	1	03.04.010	01	
Serviços Gerais		Data Admissão:		01/08/2017			
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
23	Horas Faltas Diurnas	001:47 hs			8,70		
35	Horas Extras 50% Diurnas	007:05 hs	74,41				
49	Horas Extras 100% Diurnas	018:28 hs	257,29				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	011:78 hs	82,93				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	240,78				
950	INSS	9,00 %			157,52		
Total			1.960,97		166,22		
Total Líquido			1.794,75				
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		1.952,27	1.952,27	156,18	1.794,75	0,00	00
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____					

vr. 

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48							
Cadastro	Nome do Funcionário		CBO	Empresa	Local	Departamento	FL
63	CATIA CILENE GARCIA KAIZER		513210	109	1	03.04.006	01
Cozinheira		Data Admissão:			01/12/2020		
Ev	Descrição		Referência	Proventos		Descontos	
1	Horas Normais Diurnas		220:00 hs	1.305,56			
23	Horas Faltas Diurnas		000:52 hs			3,07	
35	Horas Extras 50% Diurnas		005:57 hs	58,75			
49	Horas Extras 100% Diurnas		058:05 hs	816,90			
59	DSR S/Horas Extras Diurnas		031:10 hs	218,91			
62	Insalubridade S/Salário Mínimo		20,00 %	241,83			
920	IRRF		7,50 %			23,97	
950	INSS		12,00 %			225,66	
Total				2.641,95		252,70	
Total Líquido						2.389,25	
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálculo FGTS	FGTS Mês	Bas Cálculo IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		2.638,88	2.638,88	211,11	2.413,22	7,50	01
Recebi em: ___/___/___							Assinatura: _____

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48							
Cadastro	Nome do Funcionário		CBO	Empresa	Local	Departamento	FL
63	CATIA CILENE GARCIA KAIZER		513210	109	1	03.04.006	01
Cozinheira		Data Admissão:			01/12/2020		
Ev	Descrição		Referência	Proventos		Descontos	
1	Horas Normais Diurnas		220:00 hs	1.305,56			
23	Horas Faltas Diurnas		000:52 hs			3,07	
35	Horas Extras 50% Diurnas		005:57 hs	58,75			
49	Horas Extras 100% Diurnas		058:05 hs	816,90			
59	DSR S/Horas Extras Diurnas		031:10 hs	218,91			
62	Insalubridade S/Salário Mínimo		20,00 %	241,83			
920	IRRF		7,50 %			23,97	
950	INSS		12,00 %			225,66	
Total				2.641,95		252,70	
Total Líquido						2.389,25	
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálculo FGTS	FGTS Mês	Bas Cálculo IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		2.638,88	2.638,88	211,11	2.413,22	7,50	01
Recebi em: ___/___/___							Assinatura: _____

v/s. 

81  
V8

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ		87.085.460/0001-48					
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
38	GISLAINE JARDIM LOPES	513210	109	1	03.04.010	01	
Cozinheira		Data Admissão:			01/08/2013		
Ev	Descrição	Referência	Proventos	Descontos			
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
35	Horas Extras 50% Diurnas	009:42 hs	99,39				
49	Horas Extras 100% Diurnas	034:47 hs	485,03				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	020:75 hs	146,10				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	242,40				
950	INSS	9,00 %		186,88			
Total			2.278,48	186,88			
Total Líquido				2.091,60			
Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep	
1.305,56	2.278,48	2.278,48	182,27	2.091,60	0,00	02	
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____					

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ		87.085.460/0001-48					
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
38	GISLAINE JARDIM LOPES	513210	109	1	03.04.010	01	
Cozinheira		Data Admissão:			01/08/2013		
Ev	Descrição	Referência	Proventos	Descontos			
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
35	Horas Extras 50% Diurnas	009:42 hs	99,39				
49	Horas Extras 100% Diurnas	034:47 hs	485,03				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	020:75 hs	146,10				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	242,40				
950	INSS	9,00 %		186,88			
Total			2.278,48	186,88			
Total Líquido				2.091,60			
Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep	
1.305,56	2.278,48	2.278,48	182,27	2.091,60	0,00	02	
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____					

V8. 



## PLANO DE TRABALHO

Emenda nº: 51/2022. Autoria: Vereadora Jussarete Vargas – PDT

Objetivo: Custear folha de pagamento (enfermeiros e técnicos de enfermagem).

### 1. DADOS CADASTRAIS

NOME DA INSTITUIÇÃO: Associação Caçapavana de Amparo Ao Idoso (ASCAI)		C.N.P.J.: 87.085.460/0001-48	
TIPO DE ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL: ASSISTÊNCIA SOCIAL		<input checked="" type="checkbox"/> Sem Fins Lucrativos <input type="checkbox"/> Cooperativa <input type="checkbox"/> Religiosa	
ENDEREÇO: Rua Nicolau Silveira Abraão, 1593			
BAIRRO: Pinheiro	CIDADE: Caçapava do Sul	U.F.: RS	CEP: 96570-000
TELEFONE: (55) 9.9651-6530	E-MAIL: analuiza_mdalmazo@hotmail.com		
NOME DO RESPONSÁVEL: DIRCENÉIA ROBERTO DE BARCELLOS		CPF: 540.856.400-20	
PERÍODO DE MANDATO: 2020/2022	CARTEIRA DE IDENTIDADE/ ÓRGÃO EXPEDIDOR: 4008567382/SSP-RS	CARGO: Presidente	
ENDEREÇO: AV. CORIOLANO CASTRO N.1170\502		CEP: 96570-0000	

### 2. PROPOSTA DE TRABALHO

NOME DO PROJETO:  <b>Viva na Melhor Idade</b>	PRAZO DE EXECUÇÃO	
	INICIO	TERMINO
	Junho 2022	Dezembro 2022
PÚBLICO ALVO: Idosos Residentes na Associação Caçapavana de Amparo ao Idoso		

DESCRIÇÃO DA REALIDADE QUE SERÁ OBJETO DA PARCERIA (DEVENDO SER DEMONSTRADO O NEXO ENTRE A REALIDADE E AS ATIVIDADES OU PROJETOS E METAS A SEREM ATINGIDAS)

A ASCAI foi fundada em 1989 e criada com o objetivo de amparar a velhice no Município. A ASCAI está inserida na comunidade, com características residenciais e estrutura física adequada, promove através de sua equipe o desenvolvimento de relações mais próximas do ambiente familiar e a interação social com pessoas da comunidade. Oferece serviços de acolhimento a idosos a partir dos 60 anos de idade, que necessitam de atendimento especializado conforme o grau de complexidade e dependência física e mental que não dispõem de condições de permanecer na família e ou com a perda da capacidade de autocuidado.

A Associação conta atualmente com uma equipe multidisciplinar, gerando um custo elevado em folha de pagamento e encargos sociais de 21 funcionários que atendem 45 moradores

Dessa forma, a Associação tem como meta diária o amplo atendimento voltado aos moradores da instituição, enfatizando cotidianamente os cuidados de alimentação, higiene, lazer e promoção a saúde de seus acolhidos, assim como a valorização de seus funcionários, os quais realizam diariamente esse trabalho.

18- OA HP



## JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

O envelhecimento populacional tem sido crescente de uma forma geral no país, por esta tendência existe uma necessidade de resposta de políticas públicas que atendam a população de idoso na garantia de direitos. A integração das ações e o apoio entre as instituições são relevantes para este público-alvo, que cada vez mais precisa de proteção do Estado e da Sociedade em questões básicas como saúde e alimentação. O atendimento da ASCAI é destinado aos idosos de ambos os sexos, sendo de longa permanência e com serviços contínuos. A necessidade de cuidados básicos e especiais com a saúde, alimentação e higiene pessoal além de entretenimento é o objetivo da ASCAI.

O Serviço continuado na instituição para idosos é uma das maneiras de garantir seus direitos. Enfatizamos, neste projeto, o direito à moradia e aos cuidados especiais dos idosos em razão da alta complexidade. Portanto, o apoio e a parceria com o Poder Público Municipal são de suma importância para colaborar na sustentação das atividades que ocorrem no cotidiano do acolhimento institucional em nosso Município.

O incentivo financeiro é relevante para a instituição, pois é uma forma de zelar pelo idoso residente em nosso município que a partir da parceria público-privada, que já ocorreu em anos anteriores, proporciona a diminuição dos altos custos com a manutenção de profissionais da instituição, através do pagamento de salários, além de custos com os moradores.

Este aporte de recursos públicos promove amparo à população de idosos acolhidos que necessitam de apoio e proteção da ASCAI.

### 3. OBJETIVOS

#### 3.1 GERAIS

- a) Conservar no quadro funcional profissionais qualificados para cuidados com idosos residentes.
- b) Manter através desses profissionais o atendimento dos serviços no acolhimento de pessoas idosas para proteger os mesmos de situação de risco pessoal e social, garantindo moradia, saúde, higiene, limpeza e alimentação.

#### 3.2. ESPECÍFICOS

- a.1) Organizar as escalas de serviços dos profissionais enfermeiros e técnico de enfermagem da ASCAI;
- a.2) Manter profissionais da área da enfermagem na instituição;
- a.3) Manter profissionais com salários em dia.
- b.1) Organizar e manter a gestão administrativa dos serviços ofertados na residência mantida pelos funcionários da ASCAI;
- b.2) Garantir o cuidado da pessoa idosa, assegurando um ambiente de respeito e dignidade;
- b.3) Manter o funcionamento da casa a partir dos cuidados dos profissionais de enfermagem.

### 4. METODOLOGIA

#### FORMA DE EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES OU DOS PROJETOS E DE CUMPRIMENTO DAS METAS:

Durante a prestação dos serviços de acolhimento que ocorrem na instituição estão previstos cuidados diários com a alimentação, saúde e higiene de forma individual e também coletiva. As atividades diárias da ASCAI são executadas por profissionais específicos e treinados. Desta forma cada profissional exerce sua função com base na área e qualificação, sendo assim, cumpre as metas e objetivos os quais são desejados pela organização.

Alguns dos serviços realizados por profissionais na área da enfermagem são: administração de medicamentos, curativos e higiene dos moradores, assim como, acompanhamentos das refeições e atividades de entretenimentos. A ASCAI conta com dois enfermeiros e cinco técnicos de enfermagem, assim como exigido por lei do Conselho Regional de Enfermagem (COREN) e cumprido a mesma.

### 5. METAS E RESULTADOS ESPERADOS:

#### 5.1 - DESCRIÇÃO DAS METAS E DE ATIVIDADES OU PROJETOS A SEREM EXECUTADOS, DE ACORDO COM O CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO FÍSICA DO OBJETO:

Prevê o acolhimento de 46 (quarenta e seis) idosos de ambos os sexos. São parte desta meta, manter atendimento dos serviços de acolhimento por 24 horas por meio da gestão e administração dos serviços da residência para ofertar os cuidados a pessoas idosas e também o acolhimento e proteção da pessoa com respeito à dignidade de sua condição.

vt.  fpp

Prevê manter atendimento especializado dos idosos através de profissionais capacitados para os serviços de atendimento dos moradores, a partir da equipe de enfermagem.

#### 5.2 – RESULTADOS ESPERADOS:

A finalidade do projeto é que serviços sejam mantidos com resultados satisfatórios de forma que os 46 idosos moradores da ASCAI tenham garantidos seus direitos básicos. Com isso, é esperado que sejam mantidos os idosos na casa recebendo seus atendimentos de qualidade.

#### 5.3 – PARÂMETROS PARA AFERIÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS:

Os critérios de comprovações das metas, onde serão realizados os pagamentos de funcionários, serão através da prestação de contas, onde serão apresentados os demonstrativos de pagamentos de salário, relatório contábil feito pelo escritório que faz a contabilidade da ASCAI e relatório das atividades da instituição

#### 5.4 – DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

Meta		Ações	
1	Promover acolhimento institucional aos idosos através dos funcionários.	1	Manter atendimento dos serviços de acolhimento organizados pela administração da ASCAI.
		2	Organizar a gestão da residência através da equipe de enfermagem.
		3	Manter os cuidados e protocolos de atendimento da instituição.
2	Manter em dia a folha de pagamento dos funcionários.	1	Organizar e manter em dia pagamento dos funcionários da equipe de trabalho da enfermagem;
		2	Manter funcionários capacitados e satisfeitos.
		3	Manter o funcionamento da casa a partir dos serviços prestados pelos funcionários enfermeiro e técnicos de enfermagem.

#### 6. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO (META, ETAPA OU FASE)

META	ETAPA/FASE	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
			UNIDADE	QUANTIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
1	1	Promover o acolhimento de idosos de ambos os sexos na instituição de longa permanência (ILP).	Idosos	46	Junho 2022	Dezembro 2022
2	1	Manter atendimento de serviços aos idosos através de profissionais capacitados.	Idosos	46	Junho 2022	Dezembro 2022

#### 7. PREVISÃO DE RECEITAS E DESPESAS (R\$1,00)

RECEITA	TOTAL	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
PROPONENTE	0,00	0,00	0,00
CONCEDENTE	10.000,00	10.000,00	10.000,00
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>

Despesa	TOTAL	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
PROPONENTE	0,00	0,00	0,00
CONCEDENTE	10.000,00	10.000,00	10.000,00

A. [assinatura]

<b>TOTAL GERAL</b>	10.000,00	10.000,00	10.000,00
--------------------	-----------	-----------	-----------

### 8. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$ 1,00)

(Considerar como primeiro mês o de início do projeto)

#### 8.1. CONCEDENTE

Meta	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês
<b>1 e 2</b>	10.000,00					
Meta	7º mês	8º mês	9º mês	10º mês	11º mês	12º mês

#### 8.2. PROPONENTE - ORGANIZAÇÃO PARCEIRA (CONTRAPARTIDA)

Meta	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês
	0,00					
Meta	7º mês	8º mês	9º mês	10º mês	11º mês	12º mês

### 9. DETALHAMENTO DA APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS

UNID	ESPECIFICAÇÃO DA DESPESA	VALOR MENSAL	VALOR TOTAL
	<b>Remuneração da equipe encarregada da execução do Plano de Trabalho</b> (Descrição pormenorizada das despesas, inclusive de pessoal próprio da organização da sociedade civil, durante a vigência da parceria, compreendendo as despesas com pagamentos de impostos, contribuições sociais, Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS, férias, décimo terceiro salário, salários proporcionais, verbas rescisórias e demais encargos sociais e trabalhistas)		
	Pagamentos de proventos dos profissionais Enfermeiros e Técnico de enfermagem da ASCAI, os quais atuam 24 horas no atendimento dos idosos moradores da instituição.	R\$= 10.000,00	R\$= 10.000,00
	<b>Total=</b>	<b>R\$= 10.000,00</b>	<b>R\$= 10.000,00</b>

**Em anexo segue demonstrativos de pagamentos de salários da equipe de enfermagem, enfermeiros e técnicos de enfermagem da instituição, os quais, posteriormente serão pagos com a verba do recurso financeiro.**

*18. 05/10*

## 10. PRESTAÇÃO DE CONTAS

### MODO E PERIODICIDADE DAS PRESTAÇÕES DE CONTAS

- \_\_\_\_ ( ) dias contados do recebimento do repasse mensal.
- \_\_\_\_ ( ) dias contados do término da vigência.

### PRAZO DE ANÁLISE DA PRESTAÇÃO DE CONTAS PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

- \_\_\_\_ ( ) dias, contados da data de seu recebimento ou do cumprimento de diligência determinada, prorrogável justificadamente por igual período.

Caçapava do Sul, 22 de junho de 2022.

Representante Legal da OSC: DIRCENÉIA ROBERTO DE BARCELLOS CPF: 540.856.400-20

## 11. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, declaro, para fins de comprovação junto ao MUNICÍPIO, para efeitos e sob as penas da Lei, que inexistente qualquer débito ou situação de inadimplência com a Administração Pública Municipal ou qualquer entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas no orçamento do Município para aplicação na forma prevista e determinada por este Plano de Trabalho.

Pede Deferimento.

Caçapava do Sul, 22 de junho de 2022.



DIRCENÉIA ROBERTO DE BARCELLOS  
CPF: 540.856.400-20  
PRESIDENTE

Organização da Sociedade Civil





PODER LEGISLATIVO  
CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES  
Caçapava do Sul - RS - Capital Farroupilha

**EMENDA IMPOSITIVA À LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL (LOA) 2022**

Emenda nº: .....51...../2022.

Autoria: Vereadora Jussarete Vargas-PDT

Emenda Impositiva ao Projeto de Lei Executivo nº4712/2021 - "ESTIMA A RECEITA E FIXA A DESPESA DO MUNICÍPIO DE CAÇAPAVA DO SUL PARA O EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2022 NO VALOR DE R\$ 10.000,00 ( Dez Mil Reais ).

Submeto apreciação dos nobres pares desta colenda Casa das Leis a seguinte proposta de emenda impositiva:

**Objetivo**

Custear folha de pagamento da ASCAI.

**Justificativa**

Justifica-se a presente emenda considerando que a ASCAI presta um grande trabalho para nosso município cuidando dos nossos idosos, e vem passando por momentos muito difíceis financeiramente.

**Aumentar/Criar Dotação:**

Dotação	
Código:	
Especificação:	
Natureza da despesa	
Código:	
Nome:	ASCAI ( Associação Caçapavana de Amparo ao Idoso)
Valor:	R\$ 10.000,00

**Reduzir:**

Dotação	
Código:	0.026 / 9.9.99.99.00.00.00 (2500)
Especificação:	Reserva de Contingência
Natureza da despesa	
Código:	
Nome:	
Valor:	R\$ 10.000,00

15/01/2022  
 CÂMARA MUNICIPAL DE CAÇAPAVA DO SUL - RS  
 SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO  
 Nº 123 - 1º ANDAR - CENTRO  
 CEP 96.570-000 - CAÇAPAVA DO SUL - RS

SALA DAS SESSÕES GENERAL JOÃO MANOEL DE LIMA E SILVA, 25 DE JANEIRO DE 2022

Vereadora Jussarete Vargas  
Bancada-PDT

CÂMARA MUNICIPAL  
CAÇAPAVA DO SUL - RS

APROVADO EM 31/01/22

Rua Barão de Caçapava, 621 - CEP 96.570-000 - Caçapava do Sul - RS  
Internet: [www.camaracacapava.rs.gov.br](http://www.camaracacapava.rs.gov.br) Email: [contato@cacapava.rs.gov.br](mailto:contato@cacapava.rs.gov.br) Secretário

Fone: (55) 3281-2044 / 2428

Handwritten initials and signature in blue ink.

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48							
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
58	EUQUER LISBOA DA SILVA	223505	109	1	03.04.019	01	
Enfermeiro			Data Admissão:		01/09/2019		
Ev	Descrição	Referência	Proventos	Descontos			
1	Horas Normais Diurnas	100:00 hs	1.999,65				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	242,40				
950	INSS	9,00 %		183,60			
Total			2.242,05	183,60			
Total Líquido			2.058,45				
Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep	
1.999,65	2.242,05	2.242,05	179,36	2.058,45	0,00	01	
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____							

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48							
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
58	EUQUER LISBOA DA SILVA	223505	109	1	03.04.019	01	
Enfermeiro			Data Admissão:		01/09/2019		
Ev	Descrição	Referência	Proventos	Descontos			
1	Horas Normais Diurnas	100:00 hs	1.999,65				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	242,40				
950	INSS	9,00 %		183,60			
Total			2.242,05	183,60			
Total Líquido			2.058,45				
Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep	
1.999,65	2.242,05	2.242,05	179,36	2.058,45	0,00	01	
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____							

14-05 pp

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ		87.085.460/0001-48					
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
49	ALINE OLIVEIRA DA COSTA	223505	109	1	03.04.019	01	
Enfermeiro		Data Admissão:			01/06/2017		
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	036:67 hs	733,21				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	88,88				
388	Diferença de Férias		0,01				
950	INSS	12,00 %			65,28		
Total			822,10		65,28		
Total Líquido			756,82				
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.999,65		2.715,38	2.715,38	217,23	756,82	0,00	00
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____					

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ		87.085.460/0001-48					
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
49	ALINE OLIVEIRA DA COSTA	223505	109	1	03.04.019	01	
Enfermeiro		Data Admissão:			01/06/2017		
Descrição	Referência	Proventos		Descontos			
1	Horas Normais Diurnas	733,21					
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	88,88					
388	Diferença de Férias	0,01					
950	INSS			65,28			
Total			822,10		65,28		
Total Líquido			756,82				
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.999,65		2.715,38	2.715,38	217,23	756,82	0,00	00
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____					

18. 05 KFP

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário								
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal								
CNPJ 87.085.460/0001-48								
Cadastro		Nome do Funcionário		CBO	Empresa	Local	Departamento	FL
47		TANIA DENIZ MEIRELES PERES		322205	109	1	03.04.006	01
		Técnico de enfermagem		Data Admissão:		01/05/2017		
Ev	Descrição		Referência		Proventos		Descontos	
1	Horas Normais Diurnas		220:00 hs		1.305,56			
23	Horas Faltas Diurnas		036:70 hs				217,79	
49	Horas Extras 100% Diurnas		023:15 hs		325,77			
59	DSR S/Horas Extras Diurnas		011:57 hs		81,44			
62	Insalubridade S/Salário Mínimo		20,00 %		201,96			
950	INSS		9,00 %				134,54	
Total					1.914,73		352,33	
Total Líquido							1.562,40	
	Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep	
	1.305,56	1.696,94	1.696,94	135,75	1.562,40	0,00	01	
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____						

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário								
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal								
CNPJ 87.085.460/0001-48								
Cadastro		Nome do Funcionário		CBO	Empresa	Local	Departamento	FL
47		TANIA DENIZ MEIRELES PERES		322205	109	1	03.04.006	01
		Técnico de enfermagem		Data Admissão:		01/05/2017		
	Descrição		Referência		Proventos		Descontos	
1	Horas Normais Diurnas		220:00 hs		1.305,56			
23	Horas Faltas Diurnas		036:70 hs				217,79	
49	Horas Extras 100% Diurnas		023:15 hs		325,77			
59	DSR S/Horas Extras Diurnas		011:57 hs		81,44			
62	Insalubridade S/Salário Mínimo		20,00 %		201,96			
950	INSS		9,00 %				134,54	
Total					1.914,73		352,33	
Total Líquido							1.562,40	
	Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep	
	1.305,56	1.696,94	1.696,94	135,75	1.562,40	0,00	01	
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____						

vs. OCS FFP



0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48							
Cadastro		Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL
55		TEREZINHA DE FATIMA HENRIQUE DE	322205	109	1	03.04.019	01
		Técnico de enfermagem	Data Admissão:		01/05/2019		
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
23	Horas Faltas Diurnas	039:17 hs			232,43		
35	Horas Extras 50% Diurnas	002:00 hs	21,11				
49	Horas Extras 100% Diurnas	018:07 hs	254,24				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	009:78 hs	68,84				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	199,25				
950	INSS	9,00 %			127,31		
Total			1.849,00		359,74		
Total Líquido					1.489,26		
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		1.616,57	1.616,57	129,33	1.489,26	0,00	00
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____							

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48							
Cadastro		Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL
55		TEREZINHA DE FATIMA HENRIQUE DE	322205	109	1	03.04.019	01
		Técnico de enfermagem	Data Admissão:		01/05/2019		
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
23	Horas Faltas Diurnas	039:17 hs			232,43		
35	Horas Extras 50% Diurnas	002:00 hs	21,11				
49	Horas Extras 100% Diurnas	018:07 hs	254,24				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	009:78 hs	68,84				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	199,25				
950	INSS	9,00 %			127,31		
Total			1.849,00		359,74		
Total Líquido					1.489,26		
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		1.616,57	1.616,57	129,33	1.489,26	0,00	00
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____							

12.05.2022

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48							
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
32	JUCELAINE LUIZ BARCELAR	322205	109	1	03.04.006	01	
Técnico de enfermagem		Data Admissão:		02/01/2012			
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
23	Horas Faltas Diurnas	039:52 hs			234,51		
49	Horas Extras 100% Diurnas	039:20 hs	551,64				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	019:58 hs	137,91				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	198,86				
950	INSS	9,00 %			158,17		
Total			2.193,97		392,68		
Total Líquido			1.801,29				
Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep	
1.305,56	1.959,46	1.959,46	156,75	1.801,29	0,00	00	
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____							

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48							
Cadastro	Nome do Funcionário	CBO	Empresa	Local	Departamento	FL	
32	JUCELAINE LUIZ BARCELAR	322205	109	1	03.04.006	01	
Técnico de enfermagem		Data Admissão:		02/01/2012			
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
23	Horas Faltas Diurnas	039:52 hs			234,51		
49	Horas Extras 100% Diurnas	039:20 hs	551,64				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	019:58 hs	137,91				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	198,86				
950	INSS	9,00 %			158,17		
Total			2.193,97		392,68		
Total Líquido			1.801,29				
Salário Base	Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep	
1.305,56	1.959,46	1.959,46	156,75	1.801,29	0,00	00	
Recebi em: ___/___/___ Assinatura: _____							

18.08/2022

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48							
Cadastro 28	Nome do Funcionário		CBO 322205	Empresa 109	Local 1	Departamento 03.04.006	FL 01
	KAREN DORNELES ESTEVES						
Técnico de enfermagem		Data Admissão:			01/03/2011		
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
23	Horas Faltas Diurnas	044:13 hs			261,90		
49	Horas Extras 100% Diurnas	034:27 hs	482,21				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	017:13 hs	120,55				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	193,77				
950	INSS	9,00 %			147,43		
Total			2.102,09		409,33		
Total Líquido			1.692,76				
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		1.840,19	1.840,19	147,22	1.692,76	0,00	01
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____					

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário							
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal							
CNPJ 87.085.460/0001-48							
Cadastro 28	Nome do Funcionário		CBO 322205	Empresa 109	Local 1	Departamento 03.04.006	FL 01
	KAREN DORNELES ESTEVES						
Técnico de enfermagem		Data Admissão:			01/03/2011		
Ev	Descrição	Referência	Proventos		Descontos		
1	Horas Normais Diurnas	220:00 hs	1.305,56				
23	Horas Faltas Diurnas	044:13 hs			261,90		
49	Horas Extras 100% Diurnas	034:27 hs	482,21				
59	DSR S/Horas Extras Diurnas	017:13 hs	120,55				
62	Insalubridade S/Salário Mínimo	20,00 %	193,77				
950	INSS	9,00 %			147,43		
Total			2.102,09		409,33		
Total Líquido			1.692,76				
Salário Base		Sal Cont INSS	Bas Cálc FGTS	FGTS Mês	Bas Cálc IRRF	Faixa	Dep
1.305,56		1.840,19	1.840,19	147,22	1.692,76	0,00	01
Recebi em: ___/___/___		Assinatura: _____					

18.03.22 KFP

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário											
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal											
CNPJ		87.085.460/0001-48									
Cadastro	Nome do Funcionário			CBO	Empresa	Local	Departamento		FL		
	23	MARILEI APARECIDA STUDIER DA SILVEIRA					322205	109		1	03.04.006
			Técnico de enfermagem			Data Admissão:		01/01/2010			
Ev	Descrição			Referência	Proventos		Descontos				
1	Horas Normais Diurnas			176:00 hs	1.306,32						
23	Horas Faltas Diurnas			024:27 hs			180,11				
35	Horas Extras 50% Diurnas			001:52 hs	19,39						
49	Horas Extras 100% Diurnas			023:53 hs	401,20						
59	DSR S/Horas Extras Diurnas			012:33 hs	105,15						
62	Insalubridade S/Salário Mínimo			20,00 %	167,18						
807	Desconto Alimentacao						25,00				
950	INSS			12,00 %			145,49				
Total					1.999,24		350,60				
Total Líquido							1.648,64				
Salário Base		Sal Cont INSS		Bas Cálc FGTS		FGTS Mês		Bas Cálc IRRF		Faixa Dep	
1.632,90		2.463,89		2.463,89		197,12		1.673,64		0,00 01	
Recebi em: ___/___/___				Assinatura: _____							

0109-ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Demonstrativo de Pagamento de Salário											
ASSOCIACAO CACAPAVANA DE AMPARO AO IDOSO Caçapava do Sul - RS 04/2022 Mensal											
CNPJ		87.085.460/0001-48									
Cadastro	Nome do Funcionário			CBO	Empresa	Local	Departamento		FL		
	23	MARILEI APARECIDA STUDIER DA SILVEIRA					322205	109		1	03.04.006
			Técnico de enfermagem			Data Admissão:		01/01/2010			
E	Descrição			Referência	Proventos		Descontos				
1	Horas Normais Diurnas			176:00 hs	1.306,32						
23	Horas Faltas Diurnas			024:27 hs			180,11				
35	Horas Extras 50% Diurnas			001:52 hs	19,39						
49	Horas Extras 100% Diurnas			023:53 hs	401,20						
59	DSR S/Horas Extras Diurnas			012:33 hs	105,15						
62	Insalubridade S/Salário Mínimo			20,00 %	167,18						
807	Desconto Alimentacao						25,00				
950	INSS			12,00 %			145,49				
Total					1.999,24		350,60				
Total Líquido							1.648,64				
Salário Base		Sal Cont INSS		Bas Cálc FGTS		FGTS Mês		Bas Cálc IRRF		Faixa Dep	
1.632,90		2.463,89		2.463,89		197,12		1.673,64		0,00 01	
Recebi em: ___/___/___				Assinatura: _____							

18-05-2022